

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания работников (протокол от 10.04.2025 г. №1)** стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор МБУДО «Детская музыкальная школа имени Джаудата Файзи» Приволжского района г. Казани на 2024-2027 годы следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2.дополнить абзацем следующего содержания

«Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на **2025-2027 годы**».

Раздел III.Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Пункт 3.2.16. изменить содержание, изложив его в следующей редакции:

«Руководствоваться в целях ограничения и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с педагогами, воспитателями и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками **Приказом Министерства просвещения от 6 ноября 2024 г. N 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования**».

Раздел V.Оплата и нормирование труда

Пункт 5.3.1 после слов... *в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников,* **дополнить абзацами следующего содержания**

«по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются нормативными правовыми актами ИКМО г.Казани и локальными нормативными актами образовательной организации».

Пункт 5. 3. 2. дополнить абзацем следующего содержания

«-выплаты компенсационного характера педагогическим работникам дополнительные виды работ;

- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся);
- выплаты компенсационного характера за работу (в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях;
- выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы».

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя:

- выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;
- выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников образовательных организаций с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию».

Пункт 5. 5. дополнить абзацем следующего содержания

Работа в выходной день и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным часам и часовым ставкам, - в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором,

финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций за 5.20.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана Республики Татарстан.

могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 3 Закона РТ «Об образовании», не организации города Казани, включаемые в нормативы, устанавливаемые в Расходы на оплату труда педагогических работников муниципальных

следующих мер в пределах своей компетенции. Вахитовского и Приволжского района города Казани об итогах и принятии и Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования и оперативно информировать Управление образования ИКМО города Казани «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» мерах по реализации государственной политики» и от 01.06.2012 года №761 Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О дополнителного образования целевым показателям, установленным дошкольных образовательных организаций, педагогов учреждений заработной платы педагогических работников общеобразовательных, 5.20.2. Систематически проводить мониторинг соответствия показателей

следующих мер в пределах своей компетенции. Вахитовского и Приволжского района города Казани об итогах и принятии Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования информировать Управление образования ИКМО города Казани и положению, выплате заработной платы работникам и оперативно 5.20.1. Осуществлять систематический анализ данных по материальному

заработной платы. осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в направлении на период действия коллективного договора неуклонное педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным В целях повышения социального статуса работников образования, престижа

Дополнить пунктом 5.21. следующего содержания

должности на каждую образовательную организацию. каждые 250 квадратных метров общей площадью, но не менее 0,5 служебных помещений устанавливаются из расчета 0,5 единицы должности на При определении количества штатных единиц должность уборщика

Стороны рекомандуют:

Дополнить пунктом 5.20. следующего содержания

отдыха оплате не подлежит.

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

По желанию работника, работавшего в выходной или праздничный день, ему органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором. локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного

счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (Постановление КМ РТ от 31.05.2018г. №412).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени. Выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

В пределах выделенного Фонда оплаты труда образовательная организация (в соответствии с нормативами) устанавливает штатное расписание и определяет должностные обязанности работников.

Дополнить пунктом 5.22. следующего содержания

Республиканская организация Профсоюза и Территориальная организация профсоюза:

1. Оказывают бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции.
2. Обеспечивают издание информационно-методических материалов, обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства и норм социального страхования.

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6.2.13. дополнить абзацем следующего содержания

Согласно ст. 185 Трудового кодекса РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы. Работодатель обязан на период прохождения периодического медицинского осмотра освободить работника от работы с сохранением за ним рабочего места и среднего заработка.

В случае если количество часов, приходящихся на прохождение медицинского осмотра, оказалось меньше рабочего времени, установленного графиком сменности, работодатель вправе инициировать возврат сотрудника на рабочее место. Порядок и условия, при которых сотруднику необходимо будет прибыть на рабочее место в дни, в которые проводился обязательный периодический медицинский осмотр, прописываются в локальном акте организации с обязательным учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

В соответствии статьи 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работодатель обязан предоставлять им рабочий день, который целиком подлежит оплате и, в день прохождения диспансеризации сотрудник не обязан возвращаться после диспансеризации на рабочее место независимо от количества часов, которые были затрачены на диспансеризацию.

При выявлении у работника медицинских противопоказаний допуск к работе не осуществляется сразу после медицинского обследования. Работодатель имеет право отстранить работника от работы при выявлении медицинских противопоказаний, издав приказ об отстранении. Время отстранения оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

После получения результатов экспертиз при наличии подпадающих вакансий работодатель обязан направить работнику предложение о переводе на другую работу, которую работник сможет выполнять с учетом его состояния здоровья. Если работник нуждается в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствия у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается.

Работодатель вправе допустить отстраненного работника к работе только в случае устранения причин, послуживших основанием для отстранения.

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Дополнить пунктом 7.7. следующего содержания

Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов Профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

Приложение №8 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»

В Разделе II. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией внести изменения в пункт 2.1. и в таблицу:

«2.1. В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026 гг., заключенным между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее - Порядок), учитываются в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;
- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющимися образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;
- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель-воспитатель, старший педагог дополнительного образования – педагог дополнительного образования, старший методист – методист, старший инструктор-методист – инструктор-методист, старший тренер-преподаватель – тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе №1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог

	Преподаватель-организатор безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель (физического воспитания), руководитель физического воспитания	Физического воспитания	Мастер производственного обучения	Учитель трудового обучения	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог
дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления по профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета (например, вагелология как часть курса биологии, или профильные темы по медийной подготовке из курса «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель (физического воспитания), руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (физического воспитания), физкультурный воспитатель, физкультурный преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР)	Учитель труда (технологии), преподаватель, ведущий работу по аналогичной специальности, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)	Мастер производственного обучения	Учитель (технология)	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог	образовательную деятельность в общеобразовательных

	организациях, специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета в начальных классах); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); педагог-психолог
--	---

Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории, сохраняется работодателем при наличии средств на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности в случае, если срок действия квалификационной категории истек в течение двух лет с момента увольнения по собственному желанию с последнего места работы в связи с выходом на пенсию по старости. Данная льгота однократная.

Директор МБУДО

«ДМШ им. Дж. Фаизы»

Приволжского района

г.Казани

(подпись)



Семенова З.Ф.

Председатель

**первичной профсоюзной
организации**

(подпись)

(ФИО)

Терехина С.А.

Дата 21 апреля 2025г.

М.П.

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и заверено печатью

2 1906 листа(ов)

Директор "ДМШ им. Дж. Файзи"
З.Ф. Семенова

« 10 » декабря 20 25 г.

